

УКООПСІЛКА
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ КООПЕРАТИВНИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ
ІНСТИТУТ

ЗАТВЕРДЖЕНО

вченою радою

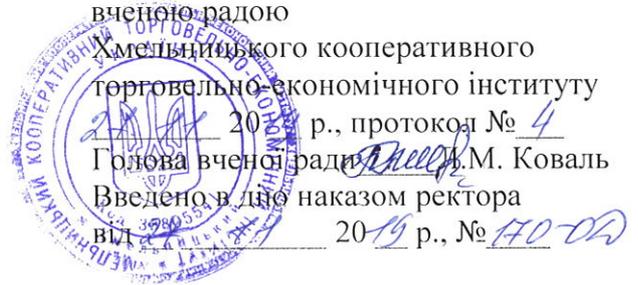
Хмельницького кооперативного
торгівельно-економічного інституту

2019 р., протокол № 4

Голова вченої ради *М.М. Коваль*

Введено в дію наказом ректора

від 2019 р., № 170-02



**Положення про корпоративну культуру
Хмельницького кооперативного торговельно-
економічного інституту**

Хмельницький, 2019

1. Загальні положення

1.1. Корпоративна культура ґрунтується на колективних цінностях та визначає основні орієнтири поведінки представників інститутської спільноти, (далі - Інститутська спільнота чи колектив), формуючи у них почуття відповідальності та причетності до цієї культури, що є необхідною умовою реалізації Інститутом його статутних завдань.

1.2. Корпоративна культура як система цінностей та принципів, які поділяються і підтримуються представниками інститутської спільноти, включає професійну, організаційну, правову, економічну, комунікативну, інформаційну, екологічну, моральну культуру, а також елементи освітянської та студентської субкультури, що реалізуються через відповідні традиції, переконання, етичні норми та звичаї.

1.3. Положення про корпоративну культуру Вищого навчального закладу Укоопспілки «Хмельницького кооперативного торговельно-економічного інституту» розроблено відповідно до законодавства України, Викладені в положенні принципи і рекомендації, розроблені відповідно до: Конституції України від 28.06.1996 р. № 254к/96-ВР (зі змінами та доповненнями), Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145-19), Закону України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. № 1556-VII зі змінами, Статуту Хмельницького кооперативного торговельно-економічного інституту.

Стратегії розвитку Хмельницького кооперативного торговельно-економічного інституту на 2020-2030 рр.

2. Основні цінності та принципи інститутської спільноти

2.1. Пріоритетним завданням Інституту є формування відповідальної і творчо мислячої особистості, здатної самостійно вирішувати світоглядні й професійні завдання та бути готовою до життєдіяльності в сучасному соціально-економічному й культурному середовищі.

Зберігаючи і примножуючи кращі традиції вищої національної школи, забезпечуючи реалізацію гуманістичної функції освіти у контексті євроінтеграційних процесів, Інститут покликаний забезпечити:

- створення в колективі морально-інтелектуальної атмосфери, побудованої на повазі до загальнолюдських цінностей;
- формування особистості випускника як носія високої культури і стійких моральних принципів, у тому числі - й у сфері професійної діяльності;
- формування та поширення корпоративних традицій інститутської спільноти та високого рівня особистої причетності до корпоративного духу Інституту;
- створення сприятливих умов для творчої самореалізації кожного члена колективу, формування лідерських якостей;
- соціальну відповідальність інститутської спільноти перед суспільством і її активний вплив на соціально-економічний розвиток регіону, формування високої інформаційної, правової, економічної, екологічної культури населення.

2.2. Це Положення проголошує і захищає ціннісно-орієнтаційну єдність викладачів, співробітників та осіб, що навчаються, виховуючи в них почуття солідарності, взаємоповаги, толерантності та патріотизму у ставленні до Інституту, а також готовність зберігати і розвивати його традиції.

Реалізуючи цінності корпоративної культури, Інститут зобов'язаний:

- функціонувати на засадах відкритості і демократичності, забезпечувати високі стандарти якості науково-освітнього процесу;
- формувати професійні і комунікативні навички, необхідні для успішності випускників, досягати високого культурно-освітнього рівня

особами, що навчаються, посилюючи при цьому використання природничо-наукових та гуманітарних знань;

- стимулювати самоосвіту та навчання протягом усього життя, інтелектуальну та комунікативну креативність, толерантність, патріотизм та активну громадянську позицію;

- розвивати атмосферу академічної свободи та відповідальності; створювати умови, що сприяють реалізації професійного та особистісного потенціалу співробітників;

- підтримувати зв'язки Інституту з випускниками, сприяти забезпеченню їхнього високого професійного і громадського статусу, заохочувати створення асоціацій випускників Інституту, які діятимуть на засадах корпоративного патріотизму;

- формувати навички конструктивного співробітництва, високий рівень етнокультурної, міжконфесійної толерантності та політичної культури;

- досягати порозуміння у різних сферах життєдіяльності Інституту: науковій і навчальній, у спорті, соціальній сфері, дозвіллі та особистому житті;
- у співпраці з партнерами дотримуватися принципів колегіальності, відповідальності та ділової етики.

3. Загальні вимоги корпоративної культури Інституту

3.1. Кожен представник інститутської спільноти, дотримуючись духу Інститутського співтовариства, у своїй професійній, освітній та громадській діяльності зобов'язаний виконувати такі **положення**:

- не чинити дій, що завдають шкоди інтересам співтовариства; керуватися нормами чинного законодавства;
- цінувати ділову репутацію Інституту, піклуватися про його позитивний імідж, протидіяти будь-яким спробам нанесення шкоди авторитету й професійному статусу; забезпечувати конфіденційність службової інформації; не поширювати будь-яку інформацію, яка завдає шкоди репутації Інституту, і нести персональну відповідальність за зміст розміщеної інформації про нього в публічно доступних ресурсах, включно в соціальних мережах;
- брати на себе відповідальність за реалізацію декларованих цілей, усвідомлювати свою причетність до здобутків Інституту, успіхів і невдач у виконанні поставлених завдань;
- орієнтуватися на духовність, громадянську відповідальність, патріотизм, загальноприйняті моральні норми, що відображають ідеали добра, довіри, гуманізму;
- сповідувати принципи справедливості й чесності; протистояти корупції, хабарництву та протекціонізму в Інститутському середовищі;
- сприяти створенню в Інституті атмосфери довіри, доброзичливості, справедливості, шанобливого ставлення до гідності й прав кожного представника колективу, не допускаючи будь-яких форм дискримінації та насильства;

- поводитися коректно, не допускати відхилень від загально визнаних форм ділового спілкування, висловлювати підтримку, розуміння та позитивне ставлення до членів колективу, не дозволяючи необгрунтованих негативних суджень на адресу представників інститутської спільноти;

- зберігати й примножувати кращі традиції Інституту, сприяти їх поширенню із метою формування відповідного середовища в місті та регіоні;

- поважати сімейні цінності, приватне життя всіх представників інститутської спільноти;

- вести здоровий спосіб життя, піклуватися про підтримку своєї працездатності, відповідально ставитися до здоров'я інших людей, у тому числі - з особливими фізичними потребами;

- дбайливо ставитися до майна Інституту, дотримуватися чистоти і порядку в спорудах та на території ХКТЕІ на робочому місці, у навчальних аудиторіях, лабораторіях, гуртожитках тощо; бережно і виключно з метою виконання посадових обов'язків чи навчальної діяльності використовувати офісну техніку, засоби зв'язку, транспорт, навчальне та лабораторне обладнання, бібліотечний фонд.

3.2. Як представник єдиної інститутської спільноти *кожен педагогічний, науково-педагогічний, науковий працівник, співробітник повинен:*

- дотримуватися умов укладеного з ним трудового договору, функціональних обов'язків (вимог посадової інструкції) та правил внутрішнього розпорядку, подаючи позитивний приклад здобувачам вищої освіти;

- схвалювати і підтримувати пропозиції здобувачів вищої освіти, які спрямовані на вдосконалення освітнього процесу та інших напрямів інститутської діяльності;

- підвищувати рівень професійної майстерності, вивчати вітчизняний і зарубіжний досвід, обмінюватися результатами досліджень з колегами і

діловими партнерами, орієнтуючись при цьому на цілі й завдання розвитку Інституту, зберігаючи і захищаючи його інтелектуальну власність, поважати авторські права, вважати неприпустимими прояви академічної недоброчесності;

- формувати у здобувачів вищої освіти професійні якості і компетентності за обраними спеціальностями;

- поважати думку здобувачів вищої освіти, проявляти у спілкуванні з ними терпіння, стриманість та доброзичливість, не допускаючи при цьому панібратства;

- допомагати розвитку творчих здібностей здобувачів вищої освіти, сприяти становленню високоморальної і відповідальної особистості з активною громадянською позицією;

- не допускати отримання за свою професійну діяльність будь-яких винагород, послуг, пільг, не передбачених законодавством України, загальнодержавною та Інститутською нормативною базою.

3.3. *Особа, що навчається* як представник інститутської спільноти зобов'язаний:

- наполегливо оволодівати знаннями та професійними навичками, виконуючи всі вимоги навчального плану;

- протистояти академічній недоброчесності, відповідально і чесно виконуючи навчальні завдання та процедури контролю знань;

- проявляти громадянську активність і відповідальність, брати активну участь у житті групи, курсу, інституту, факультету та Інституту через різні форми самоврядування, художньої самодіяльності, фізичної культури, спорту та волонтерської діяльності тощо;

- проявляти у спілкуванні доброзичливість, повагу та чемність;

- брати на себе відповідальність за власні дії та майбутнє, розвиваючи творчі здібності, лідерські якості, відчуття власної гідності й самоповаги.

4. КУЛЬТУРА ПОВЕДІНКИ СПІВРОБІТНИКІВ ТА ОСІБ, ЩО НАВЧАЮТЬСЯ

Співробітники Інституту та особи, що навчаються, повинні мати зовнішній вигляд, який відповідає характеру професійної та навчальної діяльності, віддаючи перевагу діловому стилю одягу. Для окремих категорій персоналу (працівники науково-дослідних лабораторій, будівельно-ремонтних та виробничих дільниць, комплексу громадського харчування, обслуговуючий персонал, викладачі, що проводять заняття з фізичної культури тощо) передбачається спеціальний одяг.

Недопустимою є поява на заняттях і в приміщеннях Інституту співробітників та осіб, що навчаються, а також сторонніх осіб у спортивному, пляжному та неохайному одязі.

Не допускається поява в Інституті в одязі, що демонструє релігійну чи субкультурну зверхність, та з символікою, яка політично й ідеологічно заангажована, що може спричинити ворожнечу.

При зустрічах прийнято вітатися незалежно від віку і статусу людини, звертатися на "Ви". Співробітники та особи, що навчаються, у спілкуванні між собою мають проявляти ввічливість, не допускати фамільярності та ненормативної лексики.

Перебуваючи в приміщеннях Інституту, чоловіки повинні знімати головні убори. При вході у приміщення чи при виході з них слід пропускати вперед жінок, літніх людей, людей з особливими фізичними потребами, при необхідності допомагати їм піднятися сходами. Особи, що навчаються, повинні ставитись до викладачів та співробітників з повагою.

Особи, що навчаються, і відвідувачі відповідно до сезону здають верхній одяг у гардероб. Викладач має право не допустити до занять студентів у верхньому одязі (крім випадків недотримання температурного режиму в аудиторії) та видалити студента з аудиторії за порушення дисципліни.

Не допускається перебування у верхньому одязі в актовій залі, залі засідань, їдальнях та буфетах, використання цих приміщень для інших потреб (самопідготовка, робота з комп'ютером, розмови по телефону тощо).

Не допускається залишати сміття, жувальні гумки, робити надписи і малюнки на меблях, обладнанні, стінах тощо, а також розміщати інформаційні листи та оголошення у не призначених для цього місцях.

Забороняється паління в приміщеннях і на території Інституту, крім відведених для цього місць.

Викладачі, співробітники та особи, що навчаються, мають взаємно поважати одне одного, не запізнюватися на роботу та на навчання.

Особи, що навчаються, зобов'язані вітати викладача, що входить в аудиторію, вставанням. При запізненні на заняття вхід до аудиторії можливий тільки з дозволу викладача.

Під час інститутських заходів (конференцій, засідань, ділових зустрічей, концертів, свят та інших акцій) члени колективу мають проявляти повагу до виступаючих, толерантно ставитися до інших точок зору, не користуватися мобільними телефонами, залишати приміщення у разі отримання відповідного дозволу.

Викладач та співробітник Інституту не повинен:

- принижувати гідність студента, робити публічно зауваження щодо його зовнішності та одягу, підвищувати голос, навмисно спотворювати імена та прізвища; при цьому викладач чи співробітник зобов'язаний зробити зауваження щодо некоректної поведінки та зовнішнього вигляду студента у разі порушення вимог цього Положення;
- проводити під час навчальних занять політичну чи релігійну агітацію;
- використовувати службове становище в корисливих цілях;
- грубо поводитися і зверхньо ставитися до колег, осіб, що навчаються, відвідувачів;
- бути відсутнім на робочому місці без поважних причин;

- без дозволу, який надається у встановленому порядку, і не за призначенням використовувати робоче місце, службові приміщення, обладнання; зловживати телефонними розмовами;

- займатись на робочому місці сторонніми та особистими справами, зокрема:

- спілкуватися в соціальних мережах, чатах та інших комунікаційних мережах;

- займатись на робочому місці мережевим маркетингом, торгівельною діяльністю та/або створювати для цього сприятливі умови (в тому числі з використанням комп'ютерного обладнання);

- займатись переглядом відеозаписів, Інтернет-телебачення, відео та музичних кліпів, фільмів тощо;

- грати у комп'ютерні ігри;

- своїми діями (або бездіяльністю) заважати іншим працівникам виконувати їхні службові обов'язки, створювати неприйнятні умови праці, зокрема включати музичне супроводження, радіо, телебачення тощо;

- відволікатись та відволікати інших працівників від виконання службових обов'язків, зокрема особистими бесідами, які не стосуються виробничого та освітнього процесу;

- запрошувати особистих відвідувачів та влаштовувати з ними на робочому місці довгі перемовини з невикробничих питань (чаювання, розмови, застілля, каву-брейк тощо).

Особи, що навчаються, не повинні:

- неетично вести себе по відношенню до співробітників Інституту, своїх товаришів та інших осіб, що можуть перебувати на території навчального закладу;

- отримувати чи надавати допомогу під час процедур контролю знань, здавати екзаменаційні роботи, завдання або письмові роботи, підготовлені

іншою особою, користуватись недозволеними допоміжними матеріалами чи іншими засобами під час занять та контрольних заходів;

-пропускати заняття або запізнюватись на них без поважної причини, залишати аудиторію під час занять без дозволу викладача;

-користуватися мобільним телефоном або іншими засобами зв'язку під час занять та контрольних заходів.

5. СИМВОЛИ, ТРАДИЦІЇ ТА РИТУАЛИ ІНСТИТУТУ

Цінності корпоративної культури Інституту втілюються у таких символах, як герб, прапор, логотип Інституту. Ці символи закріплюють у свідомості співробітників і студентів цілісний образ Інституту, створюють єдиний культурний простір, формують почуття гордості за належність до Інститутського співтовариства.

- Гімн інституту – це урочистий музичний твір, слова Р Балеми, музика М. Балеми (Додаток 1.)
- Офіційні кольори символіки Інституту – зелений, жовтий, білий (Додаток 2).
- Офіційні елементи символіки Інституту - Головний корпус з символікою, логотип.
- Форма офіційної емблеми Інституту - дизайнерський герб ХКТЕІ (Додаток 3).

З метою формування і підтримання відповідного духу єднання та почуття гордості за Інститут запроваджуються такі елементи корпоративної культури:

- урочисті заходи Інституту, факультетів, як правило, відкриваються виконанням Державного гімну;
- символіка Інституту розміщується на корпусах та в приміщеннях Інституту, на офіційному сайті, інформаційних стендах, в офіційних виданнях, на зразках сувенірної та презентаційної продукції, використовується у

рекламних матеріалах, елементах одягу співробітників та осіб, що навчаються тощо;

- робоче приладдя та електронні презентації співробітників Інституту рекомендовано оформляти в єдиному стилі, з використанням офіційно встановленої символіки і колірної гами, що створює єдиний образ Інституту.

Галузеві свята: День працівника освіти України, День науки, Міжнародний день кооперації, професійні свята за напрямками підготовки та спеціальностей, а також професійної діяльності співробітників.

Іміджеві заходи: Посвята у студенти, День знань, Дні відкритих дверей, День Інституту, День студента та інші.

На іміджевих заходах передбачається виконання творів (віршів та пісень), а також використання елементів одягу, які відображають корпоративні цінності й символізують Інститут та його окремі підрозділи.

6. МЕХАНІЗМИ ВПРОВАДЖЕННЯ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ НОРМ ПОЛОЖЕННЯ

Положення корпоративної культури Інституту реалізуються шляхом інтегрування освітнього процесу й системи позанавчальної діяльності та виховання; її розвиток є запорукою підвищення іміджу й конкурентоспроможності Інституту.

Співробітники та особи, що навчаються в Інституті, зобов'язані знати це Положення і його дотримуватися, а також мають нести відповідальність перед Інститутською спільнотою за свою діяльність і поведінку. Впровадження Положення здійснюється через:

- визнання його принципів усією Інститутською спільнотою та їхнє неухильне виконання;
- пропаганду, поширення та підкріплення задекларованих принципів власним прикладом кожного члена колективу;

- активну й ініціативну участь кожного на рівні його можливостей та компетенції у вирішенні завдань, які стоять перед Інститутом;

- визнання персональної відповідальності керівника, співробітника та представника студентського самоврядування за порушення норм цього Положення (у тому числі й сторонніми відвідувачами) у приміщеннях, за які вони несуть відповідальність чи під час заходів, що ними реалізуються;

- підтримку і поширення позитивних прикладів; активне використання можливостей наочної агітації в корпусах, гуртожитках та приміщеннях підрозділів (стенди, що ілюструють успіхи підрозділу, окремих викладачів, співробітників та студентів, спеціальні програми на Інститутському радіо тощо);

- активне залучення співробітників та осіб, що навчаються, до роботи по благоустрою території та приміщень Інституту;

- підвищення загального рівня естетичності території та приміщень Інституту, поліпшення якості проведення заходів, у тому числі - на рівні групи, кафедри, факультету, спортивного клубу, Центру студентського розвитку та культурних програм;

- поширення діяльності відповідної спрямованості з боку громадських організацій та органів студентського самоврядування (рейди, огляди- конкурси, чергування академічних груп, волонтерів, оперативних загонів тощо).

За порушення норм цього Положення до співробітників і осіб, що навчаються в Інституті, можуть бути застосовані наступні заходи та засоби впливу:

- рекомендація принести публічні вибачення;

- письмове пояснення;

- клопотання перед адміністрацією та органами студентського самоврядування про застосування засобів адміністративного впливу, у тому числі відрахування осіб, що навчаються;

- матеріальне або фінансове відшкодування заподіяних збитків;

- звернення до громадськості через Інститутські засоби масової інформації;
- наказ про оголошення догани чи попередження;
- клопотання перед адміністрацією щодо звільнення викладача чи співробітника.

7. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

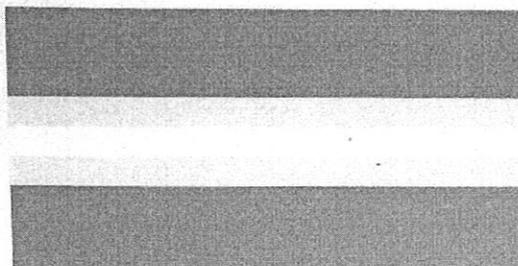
Положення про корпоративну культуру обговорюється та затверджується на засіданні Вченої ради Інституту.

Зміни і доповнення до цього Положення вносяться у тому ж порядку.

Положення доводиться під особистий підпис до відома співробітників відділом кадрів, а до відома осіб, що навчаються, - керівництвом факультетів.

Як документ нормативної бази Інституту "Положення про корпоративну культуру Хмельницького кооперативного торговельно-економічного інституту" розміщується у відповідному реєстрі та на офіційному сайті Інституту.

Опис прапора Хмельницького кооперативного торговельно-економічного інституту



Прапор інституту являє собою прямокутне полотнище зеленого кольору зі співвідношенням сторін 2 : 3.

Поле прапора по горизонталі розділене на три рівновеликі частини.

Верхня і нижня частини зеленого кольору, середня розділена на три рівновеликі частини: нижня і верхня, з яких, жовтого кольору, а середня - білого.

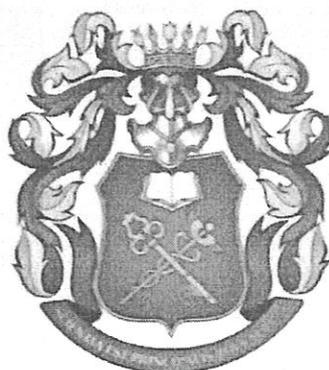
Автор герба

Валентин Михайлович Ільїнський,
*Голова Хмельницького обласного відділення
українського геральдичного товариства.*

Автор прапора

Сергій Валентинович Ільїнський

Опис герба Хмельницького кооперативного торговельно-економічного інституту



Герб Хмельницького кооперативного торговельно - економічного інституту побудований в традиційно - класичній системі герботворення корпоративних символів.

В зеленому полі щита накосю перехрещені золотий ключ (справа наліво) борідкою донизу і золотий кадучей (зліва направо), супроводжені, в голові щита, білою (срібною) відкритою книгою. Щит увінчаний срібним шоломом, покритим золотом просвітницькою короною.

У підніжжі герба девізна стрічка із написом на латині: "Scientia est principalis thesaurum" - "Знання-головний скарб".

СИМВОЛІКА ГЕРБА:

Зелений колір - символ надії, достатку, багатства, свободи, радості і процвітання.

Золотий ключ - символ володіння чим-небудь. Ключем закривають скарби, багатство в скринях, цінні і секретні матеріали в сейфах. Ключ виступає в якості метафори досягнення якого-небудь результату: "ключ до знань", "ключ до успіху", "ключ до перемоги", і т.п.

Ключ - символ джерела (водяний ключ), може символізувати і цілющі властивості.

Кадучей - золотий жезл, оплетений двома зміями і увінчаний двома крильцями, атрибут грецького бога торгівлі і дипломатії Гермеса і по аналогії - римського Меркурія.

Книга - символ знань, вищого закону, божого одкровення, символ високої культури та інтелекту, джерело мудрості і віри.

Золота професійна (просвітницька) корона - обов'язковий атрибут корпоративних гербів, призначений для відображення роду діяльності організації.

Щит і шолом - обов'язкові елементи, що служать для композиційної концентрації гербових складників.

Автор герба

Валентин Михайлович Ільїнський,

Голова Хмельницького обласного відділення
Українського геральдичного товариства.



Гімн інституту

Слова Р. Балаєн
Музика М. Балаєн

*Як Смотрича води, від древнього Кам'яця
Ведеш нас ясною дорогою знань.*

*На благо України, щоб дужчала нація,
Моя Альма-матер – рости, розквітай!*

*Хай служить прогресу нова кооперація,
Добробут народу примножить нехай!*

*На благо України, щоб дужчала нація,
Моя Альма-матер – рости, розквітай!*

*Хай славним студеям світи всі скоряються!
Щи стелиш їм шлях у заобрійну даль.*

*На благо України, щоб дужчала нація,
Моя Альма-матер – рости, розквітай!*

